

Présentation de l'OHSAS 18001

Il s'agit de l'abréviation ***d'Occupational Health and Safety Assessment Series***, ce qui signifie Sécurité et Santé au travail. Le référentiel OHSAS 18001 a établi un certain nombre de critères d'évaluation d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail. Ce document a été établi en 1999 pour aider les entreprises à respecter les obligations en matière de santé et de sécurité.

Pour compléter L'OHSAS 18001, BSI a publié L' OHSAS 18002 . Ce document explique les exigences de ce référentiel et décrit les démarches à entreprendre pour mettre en oeuvre et certifier un système de management.

L' OHSAS 18001 est un référentiel (et non pas une « norme internationale ») élaborée en qualité d'outil pour auditer les entreprises.

Structure du référentiel

L'OHSAS a une structure très similaire à aux normes ISO 9001 et 14001, et est basé sur l'amélioration continue.

Les axes sont les suivants :

- Une politique santé & sécurité qui engagent à tous les niveaux de l'organisation entière dans une considération plus prononcée des problèmes de sécurité
- Une planification basée en partie sur l'identification des dangers, donnera une vision plus avancée concernant l'évaluation et la maîtrise des risques
- La mise en œuvre et opérations sur tous les éléments de l'organisation pour une pro activité optimisée et immédiatement opérationnelle
- La vérification et les actions correctives pour un traitement et un contrôle systématique
- La revue de Direction pour contrôler et orienter les actions

Correspondance avec les normes ISO 9001 et ISO 14001

Le concept de base de cette spécification OHSAS 18001 repose sur l'amélioration continue des performances de maîtrise des risques pour la santé et la sécurité au travail, même si elle n'établit pas d'exigences en matière de niveau des performances. Ce qui explique en partie la compatibilité du référentiel OHSAS 18001 avec les normes ISO 14001 et ISO 9001.

Evaluation parallèle :

Tout comme l'analyse des dysfonctionnements pour l'ISO 9001 : 2000, l'analyse du risque environnementale pour l'ISO 14001 : 1996, l'OHSAS demande de réaliser une analyse du risque professionnel, risque qui sera repris dans le document unique.

Intégration dans le système de management intégré (SMI)

La similitude des concepts de management de la qualité, de la sécurité et de l'environnement conduit un certain nombre d'entreprises à mettre en oeuvre des systèmes de management intégré.

Ce management permet de prévenir simultanément plusieurs risques (environnemental, accident du travail, rappel de produit...)

Il s'agit dans les trois cas :

- D'analyser
- De définir une politique et des objectifs à atteindre
- De planifier les actions
- De maîtriser les processus
- D'améliorer le système



Avantages du SMI

- Simplification du système du point de vue de son organisation, de son utilisation et de son système documentaire
- Cohérence de la stratégie d'entreprise en matière de qualité, sécurité et environnement
- Eviter les redondances et les incohérences au niveau des modes opératoires en améliorant l'efficacité des pratiques à tous les niveaux

Législation

la Sécurité et la Santé au Travail sont réglementées par le Code du Travail, qui oblige les employeurs à mettre en place les mesures de prévention et de protection après avoir évalué les risques professionnels à chaque poste de travail.

En effet, l'article L 230-2 du code du travail oblige l'entreprise à évaluer les risques. Le décret n° 2001-1016 du 5 novembre 2001 découle de l'article précédent et porte sur la création d'un document relatif à l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs : le document unique.